

Nachrichten - Detailansicht zum Thema:

SelmaMeyerMentoring: Bewerbungsstart für die neuen Programmstunden im Sommersemester 2014

Düsseldorf - 01.04.14

VON: REDAKTION / D.J.

01.04.2014 - Das SelmaMeyerMentoring startet im Sommersemester 2014 mit neuen Programmstunden. Wissenschaftlerinnen aller Fakultäten der HHU können sich ab jetzt für (jeweils spezifische) SelmaMeyer Programmstunden bewerben bis zum 30. April 2014.

Die SelmaMeyerMentoring Programmstunden 2014 im Überblick:

Wissenschaftlerinnen der Philosophischen, der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen, der Juristischen und der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten können sich ab jetzt bewerben für SelmaMeyerWISS (Doktorandinnen, Laufzeit 1,5 Jahre) und für SelmaMeyerWISS+ (für promovierte Wissenschaftlerinnen, Laufzeit 2 Jahre).

Doktorandinnen in der Medizin und naturwissenschaftlichen Fächern in der Medizin (Laufzeit 1,5 Jahre, voraussichtlich Peer-Group-Mentoring) steht die Programmstunde SelmaMeyerMED zur Verfügung.

SelmaMeyerPROF, als gemeinsames Projekt mit der Bergischen Universität Wuppertal, ist fakultätsübergreifend und richtet sich an Habilitandinnen und bereits habilitierte Wissenschaftlerinnen (Laufzeit 2 Jahre) in Vorbereitung auf die Übernahme einer Professur oder Institutsleitung.

Bewerbungen sind bis zum 30. April 2014 möglich.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Homepage unter

www.hhu.de/mentoring.

Für die Bewerbung laden Sie bitte den jeweiligen Profilbogen von der Homepage und senden ihn handschriftlich ausgefüllt mit einem kurzen Motivations schreiben, Lebenslauf mit Lichtbild, einer Kurzbeschreibung des Promotionsvorhabens (bzw. Titel, Jahr und Ort der Promotion) sowie, falls vorhanden, einer Publikationsliste bis 30. April an die unten angegebene Anschrift.

Das SelmaMeyerMentoring bietet die optimale Vorbereitung für Wissenschaftlerinnen, die im Laufe ihres Karrierewegs die Übernahme von Führungsaufgaben planen. Das Programm unterstützt die Nachwuchskräfte dabei, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen wirkungsvoll auszubauen. Programmziel ist es, den Anteil an weiblichen Führungskräften zu steigern.

Als MentorInnen begleiten und beraten erfahrene Führungskräfte im one-to-one- bzw. Peer-Group-Mentoring.

Die Programmseminare dienen der Erweiterung und Abrundung von Schlüsselqualifikationen in den Themenbereichen Führung, Kommunikation/Konflikt, Selbstkompetenz (Bsp. Steigerung der Durchsetzungsfähigkeit, Planung von Karriereentwicklung). Hinzu kommen in den „+“-Programmen Bewerbungs-/Berufungstrainings und bei Bedarf individuelle Coachings.

Es finden moderierte Netzwerktreffen zu von der Gruppe gewünschten Themen statt. Übergreifende Treffen ermöglichen die Integration in weitere Wissenschaftlerinnennetzwerke und runden das Programm ab.

Wir laden ausdrücklich auch Wissenschaftlerinnen im Rahmen von DFG-finanzierten Graduiertenkollegs, Forschergruppen und Sonderforschungsbereichen zur Bewerbung ein.

Bei weiteren Fragen senden Sie bitte eine kurze E-Mail an uns mit der Information, wann und wie Sie zu erreichen sind.

[E-Mail senden](#)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Monika Demming-Pälmer M.A.

Projektleitung SelmaMeyerMentoring
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
Geb. 16.11
Universitätsstraße 1
40225 Düsseldorf