

Tätigkeitsbericht über die Seniorprofessur
,Psychosoziale Arbeitsbelastungsforschung‘
an der Medizinischen Fakultät der Heinrich-Heine-
Universität Düsseldorf

2018

Prof. Dr. Johannes Siegrist

Düsseldorf, den 31. Januar 2019

Prof. Dr. Johannes Siegrist
Seniorprofessur Psychosoziale Arbeitsbelastungsforschung
Life Science Center
Merowingerplatz 1a
40225 Düsseldorf
Tel. +499 211 385428111
johannes.siegrist@med.uni-duesseldorf.de

1. Wissenschaftliche Publikationen

1.1. Originalarbeiten

1. Kivimäki M, Pentti J, Ferrie JE,**Siegrist J**,..... Steptoe A, Deanfield J (2018) Work stress and risk of death in men and women with and without cardiometabolic disease: A multicohort study. *Lancet Diabetes Endocrinology* (**IF = 19.31**) 6:705–713
2. Wahrendorf M, Hoven H, Goldberg M, Zins M, **Siegrist J** (2018) Adverse employment histories and health functioning: The CONSTANCES study. *International Journal of Epidemiology* (**IF = 8.36**). doi: 10.1093/ije/dyy235
3. Li J, Brisson C, Clays E... Tsutsumi A, Ujita Y, **Siegrist J** (2018) WHO/ILO work-related burden of disease and injury: Protocol for systematic reviews of exposure to long working hours and of the effect of exposure to long working hours on ischaemic heart disease. *Environment International* (**IF = 7.29**) 119:558–569
4. Herr RM, Almer C, Loerbroks A, Barrech A, Elfantel I, **Siegrist J**, Gündel H, Angerer P, Li J (2018) Associations of work stress with hair cortisol concentrations - initial findings from a prospective study. *Psychoneuroendocrinology* (**IF = 4.73**) 89:134–137.
5. Falk A, Kosse F, Menrath I, Verde PE, **Siegrist J** (2018) Unfair Pay and Health. *Management Science* (**IF = 3.54**) 64(4):1477-1488.
6. Richter JG, Muth T, Li J, Brinks R, Chehab G, Koch T, **Siegrist J**, Angerer P, Huscher D, Schneider M (2018) Elevated Psychosocial Stress at Work in Patients with Systemic Lupus Erythematosus and Rheumatoid Arthritis. *Journal of Rheumatology* (**IF = 3.47**) 45:227–234.
7. Mutambudzi M, **Siegrist J**, Meyer JD, Li J (2018) Association between effort-reward imbalance and self-reported diabetes mellitus in older U.S. workers. *Journal of Psychosomatic Research* (**IF = 2.94**) 104:61–64.
8. Tough H, Brinkhof MWG, **Siegrist J**, Fekete C (2018) The impact of loneliness and relationship quality on life satisfaction: A longitudinal dyadic analysis in persons with physical disabilities and their partners. *Journal of Psychosomatic Research* (**IF = 2.94**) 110:61–67
9. Virtanen M, Jokela M, Madsen IE, ..., **Siegrist J**,Westerlund H, Kivimäki M (2018) Long working hours and depressive symptoms: Systematic review and meta-analysis of published studies and unpublished individual participant data. *Scandinavian Journal of Work Environment and Health* (**IF = 2.79**) 44:239–250.
10. **Siegrist J**, Wahrendorf M, Goldberg M, Zins M, Hoven H (2018) Is effort-reward imbalance at work associated with different domains of health functioning? Baseline

results from the French CONSTANCES study. *International Archives of Occupational and Environmental Health* (IF = 2.14). doi.org/10.1007/s00420-018-1374-8

11. Wege N, Li J, **Siegrist J** (2018) Are there gender differences in associations of effort-reward imbalance at work with self-reported doctor-diagnosed depression? Prospective evidence from the German Socio-Economic Panel. *International Archives of Occupational and Environmental Health* (IF = 2.14) 91:435–443
12. Li J, **Siegrist J** (2018) The role of compensation in explaining harmful effects of overtime work on self-reported heart disease: Preliminary evidence from a Germany prospective cohort study. *American Journal of Industrial Medicine* (IF = 1.72) 61:861–868. doi: 10.1002/ajim.22895

1.2. Buchkapitel

1. Eichhorst W, Portela Souza A, Cahuc P, Demazière D, Fagan C, Araujo Guimarães N, Fu H, Kalleberg A, Manning A, McGinnity F, Rapoport H, Scranton P, Siegrist J, Thelen K, Valfort M-A, Visser J. (2018) The future of work. In: *Rethinking Society for the 21st Century*, Cambridge: Cambridge University Press (S. 255-311).
2. Siegrist J (2018) ‘Occupational health’. *Encyclopedia of Behavioral Medicine*. 2nd edition; Springer International Publishers
3. Siegrist J. (2018) Der Beitrag von Prozessanalysen zur Verringerung gesundheitlicher Ungleichheiten. In: Mayer KU et al. (Hrsg.) *Gutes Leben oder gute Gesundheit?* Nova Acta Leopoldina 417. Stuttgart: Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft (S. 221-236).
4. Siegrist J (2018) Überforderung in der Arbeitswelt: Macht sie krank? In: Fuchs W, Iwer T, Micali S (Hrsg.) *Das überforderte Subjekt*. Frankfurt: Suhrkamp (S. 210-226).
5. Siegrist J, Bellingrath S, Kudielka BM (2018) Stress and emotions. In: Fisher EM, Cameron LD, Christensen AJ, Ehlert U, Guo Y, Oldenburg B, Snoell FS (Eds.) *Principles and Concepts of Behavioral Medicine. A Global Handbook* (pp. 319-340). Springer International Publishers
6. Siegrist J, von dem Knesebeck O (2018) Prävention chronischer Stressbelastung. In: Hurrelman K, Richter M, Klotz T, Stock S (Hrsg.) *Referenzwerk Prävention und Gesundheitsförderung*. Bern: Hogrefe (S. 267-275).
7. Siegrist J (2018) Arbeitswelt und psychosomatische Krankheiten. In: Brähler E, Herzog W (Hrsg.) *Sozialpsychosomatik*. Stuttgart: Schattauer (S. 57-66)
8. Siegrist J. (2018) Mitarbeitergesundheit in der modernen Arbeitswelt. In: Schwuchow K, Gutmann J. (Hrsg.) *HR-Trends 2019*. Freiburg: Haufe (S. 403-416)

2. Forschungsprojekte und Forschungs Kooperationen

2.1. Bewilligte und beantragte Drittmittelprojekte

- 1. DFG:** Si 236/15-1: Critical employment histories, work stress and health functioning: the CONSTANCES study (mit M. Wahrendorf)

Bewilligt: Laufzeit: Mai 2017 bis August 2019

- 2. DFG:** Si 236/ 16-1: Working conditions and the social gradient of health in midlife: New explanations based on the CONSTANCES study (mit M. Wahrendorf)

Beantragt für 24 Monate: Datum der Antragstellung: 10. Dezember 2018

2.2. Laufende und geplante Forschungs Kooperationen

1. Long working hours and ischemic heart disease: Systematic review and meta-analysis:
PI and Co-PI: Johannes Siegrist and Jian Li, HHU Düsseldorf: together with a consortium of international collaborating authors, in cooperation with WHO and ILO
Project duration: May 2018 – July 2019
2. Are unstable jobs such as the growing ‚gig economy‘ associated with biological age acceleration?
PI: Paolo Vineis, Imperial College, London. Johannes Siegrist: collaborating scientist.
Project submitted for funding: December 2018
3. Welche klinisch bedeutsamen Biomarker sind mit chronischem Arbeitsstress assoziiert? Eine explorative Analyse im Rahmen der Dresdner Burnout Studie
PI und Co-PI: Clemens Kirschbaum, TU Dresden und Johannes Siegrist, HHU Düsseldorf
Projektbeantragung in Vorbereitung

3. Arbeit in wissenschaftlichen Kommissionen und akademischen Gremien, Herausgebertätigkeit

3.1. International

European Research Council (Brüssel; bis 2020)

Mitglied des Evaluation Panel for Advanced European Research Grants

European Science Foundation (Strasbourg, 2016-2019)

Mitglied des College of Expert Reviews

CONSTANCES (Paris, seit 2015)

Mitglied des International Scientific Advisory Board

FORTE (Swedish Research Fund; Stockholm, März bis Dezember 2018)
Mitglied des internationalen Gutachterpanels

International Committee on Occupational Health (ICOH) (seit 2015)
Mitglied des Advisory Board der Section on Cardiovascular Diseases

Handbook Series in Occupational Health Sciences (seit 2017):
Series Editors: Kevin Daniels, University of East Anglia, UK and Johannes Siegrist,
Heinrich-Heine-University Düsseldorf.
Springer Nature Publisher, Vol.1 and 2 in preparation

3.2. National

Nationale Akademie der Wissenschaften Leopoldina:

- Mitglied der Wissenschaftlichen Kommission ‚Demographischer Wandel‘ (seit 2012)
- Vorbereitung und Leitung des Symposiums ‚Gesundheitliche Ungleichheit im Lebensverlauf‘, Berlin, 20.11. 2018

4. Eingeladene wissenschaftliche Vorträge (international)

Universität Utrecht (15.02. 2018)
Vortrag: Work stress and health in a globalized economy

Universität Graz (06.04. 2018)
Vortrag: Belastungen der modernen Arbeitswelt und Gesundheitsrisiken

Dublin, ICOH World Conference (02.-03.05. 2018)
Vortrag: Psychosocial stress at work including job insecurity (mit Jian Li)

Universität Paris René Descartes (16.-17.05. 2018)
Vortrag: Using sequence analysis in working life histories (mit H. Hoven und M. Wahrendorf)

Lissabon, European Society of Health and Medical Sociology (06.-08.06. 2018)
Keynote: Health inequalities: New criticisms and challenges

Toulouse, European Open Forum ESOP (11.-12.07. 2018)
Vortrag: Inequalities of work and health.