

**Tätigkeitsbericht über die Seniorprofessur ‚Psychosoziale
Arbeitsbelastungsforschung‘ an der Medizinischen
Fakultät der Heinrich- Heine- Universität Düsseldorf**

Januar 2015 bis Januar 2016

Prof. Dr. Johannes Siegrist

Düsseldorf, den 11. Januar 2016

Prof. Dr. Johannes Siegrist
Seniorprofessur Psychosoziale Arbeitsbelastungsforschung
Life Science Center
Merowingerplatz 1a
40225 Düsseldorf
Tel. +49-211 385428111
<johannes.siegrist@med.uni-duesseldorf.de>

Vorbemerkung

Im Rahmen der mir vom Dekanat der Medizinischen Fakultät gewährten Verlängerung der Seniorprofessur für den Zeitraum von April 2015 bis März 2016 habe ich bis zum heutigen Datum die nachfolgend aufgeführten Leistungen erbracht. Über die zuvor bis Dezember 2014 erbrachten Leistungen habe ich in meinem Tätigkeitsbericht vom 8. Januar 2015 Rechenschaft gegeben.

1. Wissenschaftliche Publikationen

1.1. Veröffentlichungen zum EU-Forschungsprojekt DRIVERS (Abschluss)

Hoven H, Wahrendorf M, **Siegrist J** (2015) Occupational position, work stress and depressive symptoms: A pathway analysis of longitudinal SHARE data. *Journal of Epidemiology and Community Health*. 69: 447-452. DOI: 10.1136/jech-2014-205206

Lunau T, **Siegrist J**, Dragano N, Wahrendorf M (2015) The association between education and work stress: Does the policy context matter? *PLoS One* 10 (3) e0121573

1.2. Weitere Originalarbeiten (alphabetisch)

Fekete C, Weyers S, **Siegrist J**, Michel G, Gemperli A (2015) Poor nutrition and substance use in a Swiss cohort of adults with spinal cord injury. *Journal of Public Health* DOI 10.1007/s10389-015-0653-z

Kivimäki M, Jokela M, Nyberg ST, Singh-Manoux A, Fransson EI, Alfredson L, Bjorner JB, Borritz M, Burr H, Casini A, Clays E, De Bacquer D, Dragano N, Erbel R, Geuskens GA, Hamer M, Hooftman WE, Houtman IL, Jöckel KH, Kittel F, Knutsson A, Koskenvuo M, Lunau T, Madsen IEH, Nielsen ML, Nordin M, Oksanen T, Pejtersen JH, Pentti J, Rugulies R, Salo P, Shipley MJ, **Siegrist J**, Steptoe A, Suominen SB, Theorell T, Vahtera J, Westerholm PJM, Westerlund H, O'Reilly D, Kumari M, Batty DG, Ferrie JE, Virtanen M (2015) Long working hours and risk of coronary heart disease and stroke: a systematic review and meta-analysis of published and unpublished data for 603838 individuals. *The Lancet* 386; S0140-6736 (15) 60295-1

Li J, Zhang M, Loerbroks A, Angerer P, **Siegrist J** (2015) Work stress and the risk of recurrent coronary heart disease events: A systematic review and meta-analysis. *International Journal of Occupational and Environmental Health* 28; 8-19

Siegrist J (2015) Accumulation of disadvantage over the life course and mortality. *Journal of Epidemiology and Community Health* DOI10.1136/jech-2015-206834

Wahrendorf M, Blane D, Matthews K, **Siegrist J** (2015) Linking quality of work in midlife to volunteering during retirement: a European study. *Population Ageing*: DOI 10.1007/s12062-015-9129-8

1.3. Bücher und Buchkapitel

Siegrist J (2015) **Arbeitswelt und stressbedingte Erkrankungen. Forschungsevidenz und präventive Maßnahmen.** München: Elsevier.

Siegrist J (2015) Robert K. Merton: Occupational Roles, Social Status and Health Inequalities. In F. Collyer (ed) *The Palgrave Handbook of Social Theory in Health, Illness and Medicine*. New York: Palgrave Macmillan (pp. 222- 235)

Siegrist J (2015) Sozial ungleiche Gesundheitschancen: Prävention als solidarisches Handeln. In: K. Weilert (Hrsg.) *Gesundheitsverantwortung zwischen Markt und Staat* (pp. 257-274). Baden-Baden: Nomos

Siegrist J (2015) Gesundheitsverständnis und Verantwortung für die Gesundheit. In: K. Weilert (Hrsg.) *Gesundheitsverantwortung zwischen Markt und Staat* (pp. 53-61). Baden-Baden: Nomos

Siegrist J (2015) Männliches Leiden an der Arbeitswelt – Ursachen, Folgen, Lösungsansätze. In: Franz M, Karger A (Hrsg) *Angstbeißer, Trauerkloß, Zappelphilipp?* Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht (S. 45-59)

Siegrist J (2015) Artikel ‘Stress at work’ und ‘Justice and Health’ in: *International Encyclopaedia of Social and Behavioural Sciences*. Elsevier (in press).

Siegrist J (2015) The Effort-Reward Imbalance Model. In: *The Wiley Handbook of Stress and Health: A Guide to Research and Practice*, ed. J.Cambell Quick, C.C. Cooper. (in press)

Siegrist J, Kudielka B, Bellingrath S (2015) Stress and emotions. In: Fisher E et al. (eds) *Principles and Concepts of Behavioral Medicine: A Global Handbook* (in press)

Siegrist J. (2015) Effort-reward imbalance model. In: Fink G (ed) *Stress concepts and cognition, emotion, and behavior*. (in press)

Siegrist J. (2015) Industrialized societies. In: Fink G (ed) *Stress concepts and cognition, emotion, and behavior*. (in press)

Siegrist J (2015) Anerkennung und Gesundheit: Wissenschaftliche Evidenz und Folgerungen für die betriebliche Praxis. In: J. Pundt, V. Scherenberg (Hrsg.) *Gesundheit in Unternehmen*. Hamburg: (in press)

Siegrist J, Dragano N (2015) Arbeit und Beschäftigung als Determinanten ungleicher Gesundheit. In: *Handbuch der Gesundheitssoziologie*, hrsg. P. Kriwy et al. Springer (in press)

Siegrist J (2015) Arbeitswelten und psychische Störung. *Psychotherapie im Dialog* (in press)

Siegrist J (2015) Fragebogen zur Messung beruflicher Gratifikationskrisen (ERI). In: Letzel S, Nowak D (Hrsg.) *Handbuch der Arbeitsmedizin* (in press)

2. Arbeit in wissenschaftlichen Kommissionen und akademischen Gremien

2.1. International

International Panel on Social Progress IPSP (Princeton and Paris; 2015-2017)¹⁾

Mitglied der Autorengruppe zum Kapitel "The Future of Work" im Rahmen des bis 2017 zu erstellenden Berichts

OECD (Paris; 2015- 2017)²⁾

Mitglied der Advisory Group on Quality of Work Environment: Assessment Guidelines (bis 2017)

European Research Council (Brüssel; seit 2013)³⁾

Mitglied des Evaluation Panel for Advanced European Research Grants

CONSTANCES (Paris, seit 2015)⁴⁾

Mitglied des Scientific Advisory Board

International Committee on Occupational Health (ICOH) (seit 2015)

Mitglied des Advisory Board der Section on Cardiovascular Diseases

2.2. National

Nationale Akademie der Wissenschaften Leopoldina:

- Mitglied der Wissenschaftlichen Kommission ‚Demographischer Wandel‘ (seit 2012)

- Vorsitzender (gemeinsam mit Prof. A. Börsch-Supan) der Arbeitsgruppe ‚Wissenschaftliche und gesellschaftspolitische Bedeutung bevölkerungsweiter Längsschnittstudien‘ (2013- 2016)⁵⁾

- Mitglied der Arbeitsgruppe ‚Arbeit und psychische Krankheiten‘ (seit 2015)

Anmerkungen:

1) IPSP ist eine von Wirtschaftsnobelpreisträgern und prominenten Sozialwissenschaftlern ins Leben gerufene internationale Initiative, die bis Ende 2017 einen umfassenden Bericht zu wissenschaftlichen Erkenntnissen über eine nachhaltige gesellschaftliche Entwicklung der Welt im 21. Jahrhundert erstellen will. Zu diesem Zweck wurden zahlreiche Wissenschaftler weltweit ausgewählt, um an diesem Bericht mitzuarbeiten.

2) Aufgabe ist die wissenschaftliche Beratung der OECD bei der Erstellung von Richtlinien zur Erhebung statistischer Daten zur Arbeitsqualität in allen OECD Mitgliedsländern

3) Mit den ERC Advanced Research Grants werden bahnbrechende Forschungsprojekte in einem hoch kompetitiven Verfahren gefördert.

4) CONSTANCES ist die umfangreichste national repräsentative epidemiologische Studie Frankreichs, die seit 2012 läuft und eine Population von 200,000 Teilnehmern anstrebt.

5) Die Stellungnahme wurde im Dezember 2015 vom Präsidium der Leopoldina verabschiedet und soll im Frühjahr 2016 veröffentlicht werden.

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Mitglied des Hochschulrats (seit 2012)

3. Eingeladene wissenschaftliche Vorträge (international)

Annual Network Meeting Healthy Cities Denmark

Horsens, March 16, 2015

Work and health in urban populations: how to reduce vulnerability

Public Health England

Manchester, March 23, 2015

Work stress and health: Do we need more evidence to act?

Health Care Management,

Wirtschaftsuniversität Wien, March 25-26, 2015

Public Health

Spring School of Global Health

University of Geneva, June 4-6, 2015

Understanding health inequalities in modern societies: From contemplation to implementation

36th Annual Conference of the Stress and Anxiety Research Society (STAR)

Tel Aviv, July 2, 2015

Work stress and health in a globalized economy: Promising interventions?

Society of Occupational Medicine Annual Congress

Manchester, July 7, 2015

Stressful work and mental health:

Evidence and implications for occupational medicine

European Union-Occupational Safety and Health Agency

Health Summit, Bilbao, October 4, 2015

Managing stress and psychosocial risks at work – putting research evidence into practice

Celebrating 30 years of excellence in Epidemiology and Public Health

University College London, November 13, 2015

Social recognition and health: From scientific evidence to policy

National Congress on Occupational Medicine

Milano, November 26, 2015

Control and reward at work – their relevance for preventing cardiovascular disease

OECD Advisory Group Meeting

Paris, December 8, 2015

Measuring the quality of working environment: contribution of the effort-reward imbalance model

4. Laufende wissenschaftliche Arbeiten

4.1. Vorbereitung einer englischsprachigen Publikation:

Johannes Siegrist, Morten Wahrendorf (Editors)

Work Stress and Health in a Globalized Economy: The Model of Effort-Reward Imbalance

Springer Publ. Dordrecht

(Abgabetermin des Manuskripts Ende Februar 2016)

Inhaltsverzeichnis:

Foreword

L. Levi

Part I: Effort-reward imbalance: Theory, measurement and research perspectives

1. A theoretical model in the context of economic globalization

J. Siegrist

2. Measuring effort-reward imbalance at work

D. Montano, J. Li, J. Siegrist

2. A life course perspective on work stress and health

M. Wahrendorf, T. Chandola

4. A social inequality and policy perspective

N. Dragano, M. Wahrendorf

Part II: Work stress and health: Reviewing the research evidence

5. Work stress and cardiovascular disease:

Reviewing research evidence with a focus on ERI *M Kivimäki, J. Siegrist*

6. Affective disorders

R. Rugulies, IM.Madsen, B. Aust

7. Psychobiological pathways from work stress to reduced health: experimental and naturalistic studies on the ERI model

S. Bellingrath, B.M. Kudielka

Part III: The context of economic globalization

8. Work stress and health: The case of Japan

A. Tsutsumi

9. Psychosocial safety climate as a multilevel

Extension of ERI theory: Evidence from Australia *M.S. Owen, T.S. Bailey, M.F. Dollard*

10. Working conditions and health in Chin:

Evidence on the ERI model

J. Li

11. Working conditions and ERI in Latin America

V. Gomez Ortiz, A. Juarez-Garcia

Part IV: Extensions beyond paid work

12. Failed social reciprocity beyond the work role

J. Siegrist, M. Wahrendorf

13. House and family work and health

S. Sperlich, S. Geyer

Part V: Interventions and policy implications

14. Reward, flow, and control at work

T. Theorell

15. Workplace interventions aiming to improve psychosocial work factors and reduce related health problems

*C. Brisson, M. Gilbert-Ouimet,
C. Duchaine, X. Trudel, M. Vézina*

16. Challenges of national and international policies

M. Marmot, J. Siegrist

4.2. Vorbereitung eines DFG-Antrags

Employment histories, work stress, and health functioning in midlife/early old age-
Analysis of Baseline Data of CONSTANCES

J. Siegrist (PI), Morten Wahrendorf (Co-PI)
(Vorgesehener Termin der Einreichung März 2016)